



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการวิจัยและนวัตกรรม งานเผยแพร่และสื่อสารงานวิจัย โทร.๘๖๔๓

ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๑๓(๓)/ว.๑๖๑๐

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประชาสัมพันธ์ประเภท คุณสมบัติ และหลักเกณฑ์ รางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัย และนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน คณบดี/ผู้อำนวยการ

ตามที่ มหาวิทยาลัยนเรศวร มีนโยบายในการเชิดชูเกียรติให้กับบุคลากรด้านการวิจัยของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่หน่วยงานระดับคณะ/วิทยาลัย และนักวิจัยที่สร้างสรรค์ผลงานวิจัยจนเป็นที่ประจักษ์ อันเป็นการสร้างชื่อเสียงให้กับมหาวิทยาลัย ประกอบกับมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารการวิจัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์การให้รางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้วนั้น

กองการวิจัยและนวัตกรรม จึงขออนุมัติโครงการประชาสัมพันธ์ประเภท คุณสมบัติ และหลักเกณฑ์ รางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ให้กับบุคลากรในสังกัดของท่านทราบต่อไป (ดังเอกสารแนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุมัติโครงการประชาสัมพันธ์บุคลากรในสังกัดทราบต่อไป

เจนจิรา นาคปรีชา

(นางเจนจิรา นาคปรีชา)

ผู้อำนวยการกองการวิจัยและนวัตกรรม



ประเภท คุณสมบัติ และหลักเกณฑ์
รางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนเรศวร
ประจำปี พ.ศ. 2568

มหาวิทยาลัยนเรศวร มีนโยบายด้านการวิจัยและนวัตกรรม โดยการส่งเสริม สนับสนุน ผลักดันการทำงานวิจัยเพื่อสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมสู่การใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ เริ่มตั้งแต่ต้นน้ำ โดยมุ่งพัฒนาศักยภาพนักวิจัยผ่านโครงการต่าง ๆ การสนับสนุนงบประมาณด้านการวิจัยจากงบประมาณรายได้ เพื่อเป็นจุดเริ่มต้นให้นักวิจัยรุ่นใหม่เพื่อพัฒนาและเริ่มแสวงหาทุนจากแหล่งทุนภายนอกในอนาคต กลางน้ำ โดยมีการติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ และปลายน้ำ เมื่อทำงานวิจัยเสร็จสิ้นก็ส่งเสริมให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์มิติต่าง ๆ เช่น มิติเชิงวิชาการมุ่งเน้นการตีพิมพ์บทความในวารสารระดับชาติและนานาชาติ โดยการสนับสนุนทุนไปนำเสนอผลงานวิจัย ณ ต่างประเทศ การให้เงินรางวัลการตีพิมพ์บทความและเงินสนับสนุนค่าตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ในฐานะข้อมูล SCOPUS จากข้อมูลดังกล่าวฯ จะเห็นว่ามหาวิทยาลัยให้การสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นจุดเริ่มต้นของการทำงานวิจัย รวมถึงการผลักดันงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ เพื่อผลักดันมหาวิทยาลัยนเรศวรสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อสังคมของผู้ประกอบการ อีกทั้งมหาวิทยาลัยนเรศวรได้ถูกจัดกลุ่มมหาวิทยาลัยตามโครงการพลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing University) ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม อยู่ในกลุ่มที่ 1 กลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก (Global & Frontier Research) มุ่งเน้นการทำวิจัยที่สามารถแข่งขันในระดับนานาชาติและสามารถติดอันดับมหาวิทยาลัยโลก

ปี พ.ศ.2568 มหาวิทยาลัยนเรศวร เล็งเห็นถึงการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับหน่วยงานระดับคณะ/วิทยาลัยและนักวิจัยมหาวิทยาลัยนเรศวรอย่างต่อเนื่อง ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารการวิจัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ 6/2567 วันที่ 8 ตุลาคม 2567 จึงเห็นชอบประเภท คุณสมบัติ และหลักเกณฑ์รางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยมอบให้แก่หน่วยงานและนักวิจัยที่แสวงหาทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมากที่สุด นักวิจัยมีผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ในฐานะข้อมูล SCOPUS สูงสุด นักวิจัยที่มีจำนวนผลงานตีพิมพ์ในฐานะข้อมูล SCOPUS สูงสุด นักวิจัยที่ได้รับการจัดลำดับจาก Stanford University ให้เข้าสู่ A List of Top 2 Percent of the World Scientists โดยแบ่งเป็น นักวิจัย และนักวิจัยรุ่นใหม่ ครอบคลุม 3 กลุ่มสาขาวิชา คือกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ และกลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ซึ่งกำหนดจัดพิธีมอบรางวัลในงานประชุมวิชาการระดับชาติ “นเรศวรวิจัยและนวัตกรรม” ครั้งที่ 21 ช่วงเดือนกรกฎาคม 2568 ณ อุทยานสมเด็จพระนเรศวรมหาราช มหาวิทยาลัยนเรศวร

ประเภท คุณสมบัติ และหลักเกณฑ์
รางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนเรศวร
ประจำปี พ.ศ. 2568

ประเภทหน่วยงาน (2 ประเภทรางวัล)

1. รางวัลหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณด้านการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกสูงสุด ปีงบประมาณ พ.ศ.2567
(กลุ่มสาขาละ 1 รางวัล)
 - กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ
 - กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
2. รางวัลหน่วยงานที่มีจำนวนผลงานตีพิมพ์ ในฐานข้อมูล SCOPUS สูงสุด ปี พ.ศ.2567
(กลุ่มสาขาละ 1 รางวัล)
 - กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ
 - กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ประเภทนักวิจัย (4 ประเภทรางวัล)

1. รางวัลนักวิจัยที่ได้รับงบประมาณด้านการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกสูงสุด ปีงบประมาณ พ.ศ.2567
(กลุ่มสาขาละ 1 รางวัลต่อประเภทนักวิจัย)

ประเภทนักวิจัย	กลุ่มสาขาวิชา
1.1 นักวิจัย	กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
1.2 นักวิจัยรุ่นใหม่	กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

2. รางวัลนักวิจัยที่มีผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS ดีเด่น ปี พ.ศ.2567

(กลุ่มสาขาละ 1 รางวัลต่อประเภทร่นนักวิจัย)

ประเภทร่นนักวิจัย	กลุ่มสาขาวิชา
2.1 นักวิจัย	กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
2.2 นักวิจัยร่นใหม่	กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

3. รางวัลนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ในฐานข้อมูล SCOPUS ดีเด่น ปี พ.ศ.2567 (กลุ่มสาขาละ 1 รางวัลต่อประเภทร่นนักวิจัย)

ประเภทร่นนักวิจัย	กลุ่มสาขาวิชา
3.1 นักวิจัย	กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
3.2 นักวิจัยร่นใหม่	กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

4. รางวัลนักวิจัยที่ได้รับการจัดลำดับจาก Stanford University ให้เข้าสู่ A List of Top 2 Percent of the World Scientists ปีปฏิทิน ค.ศ. 2024

คุณสมบัติ และหลักเกณฑ์

ประเภทหน่วยงาน

1. รางวัลหน่วยงานที่ได้รับงบประมาณด้านการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกสูงสุด ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

คุณสมบัติ

เป็นหน่วยงานระดับคณะ/วิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

หลักเกณฑ์

1. พิจารณาจากจำนวนงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากแหล่งทุนภายนอกที่เกี่ยวข้องด้านการวิจัยที่ดำเนินการผ่านกองการวิจัยและนวัตกรรม ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ โดยพิจารณางบประมาณตลอดระยะเวลาที่ได้รับทุนวิจัยตามที่ระบุในสัญญา

2. พิจารณาข้อมูลที่ได้รับทุนวิจัยซึ่งจัดทำสัญญารับทุนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

หมายเหตุ 1. ข้อมูลบุคลากรจากกองบริหารงานบุคคล ณ ช่วงเดือนมกราคม 2568

2. ข้อมูลจากระบบบริหารโครงการวิจัยฯ ณ ช่วงเดือนมกราคม 2568

3. แหล่งทุนภายนอกคือ งบประมาณวิจัยที่ได้รับการจัดสรรจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงทุน Fundamental Fund (FF) และทุน Co-funding (ให้คิดงบประมาณเต็มจำนวน) ยกเว้น เงินรายได้มหาวิทยาลัย และเงินรายได้คณะ

2. รางวัลหน่วยงานที่มีจำนวนผลงานตีพิมพ์ ในฐานข้อมูล SCOPUS สูงสุด ปี พ.ศ.2567

คุณสมบัติ

เป็นหน่วยงานระดับคณะ/วิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

หลักเกณฑ์

พิจารณาจากจำนวนผลงานตีพิมพ์ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ในฐานข้อมูล SCOPUS ปีปฏิทิน พ.ศ. 2567 (1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567) โดยจะต้องระบุ Affiliation เป็นมหาวิทยาลัยนเรศวร

หมายเหตุ 1. ข้อมูลบุคลากรจากกองบริหารงานบุคคล ณ ช่วงเดือนมกราคม 2568

2. ข้อมูลจากฐานข้อมูล SCOPUS ณ 31 มกราคม 2568

คุณสมบัติ และหลักเกณฑ์

ประเภทนักวิจัย

1. รางวัลนักวิจัยที่ได้รับงบประมาณด้านการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกสูงสุด ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

คุณสมบัติ

1. เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา (ประเภทข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย) จนถึงวันที่ประกาศผลการได้รับรางวัล
2. สำเร็จการศึกษาวุฒิการศึกษาสูงสุด (ครั้งสุดท้าย) มาแล้วเกิน 5 ปี นับจากวันที่สำเร็จการศึกษา จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หลักเกณฑ์

1. พิจารณาจากจำนวนงบประมาณรวมทั้งหมดที่ได้รับการจัดสรรจากแหล่งทุนภายนอกที่เกี่ยวข้องด้านการวิจัยที่ดำเนินการผ่านกองการวิจัยและนวัตกรรม ในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย โดยพิจารณางบประมาณตลอดระยะเวลาที่ได้รับทุนวิจัยตามที่ระบุในสัญญา
2. พิจารณาข้อมูลที่ได้รับทุนวิจัยซึ่งจัดทำสัญญารับทุนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

หมายเหตุ 1. ข้อมูลบุคลากรจากกองบริหารงานบุคคล ณ ช่วงเดือนมกราคม 2568

2. ข้อมูลจากระบบบริหารโครงการวิจัยฯ ณ ช่วงเดือนมกราคม 2568

3. แหล่งทุนภายนอกคือ งบประมาณวิจัยที่ได้รับการจัดสรรจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงทุน Fundamental Fund (FF) และทุน Co-funding (ให้คิดงบประมาณเต็มจำนวน) ยกเว้น เงินรายได้มหาวิทยาลัย และเงินรายได้คณะ

2. รางวัลนักวิจัยรุ่นใหม่ที่ได้รับงบประมาณด้านการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกสูงสุด ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

คุณสมบัติ

1. เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา (ประเภทข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย) จนถึงวันที่ประกาศผลการได้รับรางวัล
2. สำเร็จการศึกษาวุฒิการศึกษาสูงสุด (ครั้งสุดท้าย) มาแล้วไม่เกิน 5 ปี นับจากวันที่สำเร็จการศึกษา จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หลักเกณฑ์

1. พิจารณาจากจำนวนงบประมาณรวมทั้งหมดที่ได้รับการจัดสรรจากแหล่งทุนภายนอกที่เกี่ยวข้องด้านการวิจัยที่ดำเนินการผ่านกองการวิจัยและนวัตกรรม ในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย โดยพิจารณางบประมาณตลอดระยะเวลาที่ได้รับทุนวิจัยตามที่ระบุในสัญญา
2. พิจารณาข้อมูลที่ได้รับทุนวิจัยซึ่งจัดทำสัญญารับทุนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

หมายเหตุ 1. ข้อมูลบุคลากรจากกองบริหารงานบุคคล ณ ช่วงเดือนมกราคม 2568

2. ข้อมูลจากระบบบริหารโครงการวิจัยฯ ณ ช่วงเดือนมกราคม 2568

3. แหล่งทุนภายนอกคือ งบประมาณวิจัยที่ได้รับการจัดสรรจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงทุน Fundamental Fund (FF) และทุน Co-funding (ให้คิดงบประมาณเต็มจำนวน) ยกเว้น เงินรายได้มหาวิทยาลัย และเงินรายได้คณะ

ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารการวิจัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ 6/2567 วันที่ 8 ตุลาคม 2567

3. รวบรวบนักวิจัยที่มีผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS ดีเด่น ปี พ.ศ.2567

คุณสมบัติ

1. เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา (ประเภทข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย) จนถึงวันที่ประกาศผลการได้รับรางวัล
2. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท (ครั้งสุดท้าย) มาแล้วเกิน 5 ปี นับจากวันที่สำเร็จการศึกษา จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หลักเกณฑ์

1. พิจารณาจากจำนวนการตีพิมพ์ผลงาน ในฐานข้อมูล SCOPUS ปีปฏิทิน พ.ศ.2567 (1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567) โดยจะต้องระบุ Affiliation เป็นมหาวิทยาลัยนเรศวร
2. การให้คะแนน คำนวณจากผลรวมของคะแนนแต่ละผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในปี พ.ศ.2567 (โดยที่คะแนนแต่ละผลงานคำนวณจากคะแนนคุณภาพบทความ (a) คูณค่าน้ำหนักตามการมีส่วนร่วม (b))

ตารางแสดงการคำนวณของแต่ละผลงาน

คะแนนคุณภาพบทความ (a)	น้ำหนักตามการมีส่วนร่วม (b)	คะแนน (a) * น้ำหนักการมีส่วนร่วม (b)
○ Tier 1 = 10 คะแนน ○ Q1 = 7.5 คะแนน ○ Q2 = 5 คะแนน ○ Q3 = 2.5 คะแนน ○ Q4 = 1 คะแนน	○ First Author = 1 ○ Corresponding Author = 1 ○ Co-author = 0.5	

หมายเหตุ

1. ข้อมูลบุคลากรจากกองบริหารงานบุคคล ณ ช่วงเดือนมกราคม 2568
2. ข้อมูลจากฐานข้อมูล SCOPUS ณ 31 มกราคม 2568

4. รวางวัลนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีผลงานตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS ดีเด่น ปี พ.ศ.2567

คุณสมบัติ

1. เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา (ประเภทข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย) จนถึงวันที่ประกาศผลการได้รับรางวัล
2. สำเร็จการศึกษาวุฒิการศึกษาสูงสุด (ครั้งสุดท้าย) มาแล้วไม่เกิน 5 ปี นับจากวันที่สำเร็จการศึกษา จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หลักเกณฑ์

1. พิจารณาจากจำนวนการตีพิมพ์ผลงาน ในฐานข้อมูล SCOPUS ปีปฏิทิน พ.ศ.2567 (1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567) โดยจะต้องระบุ Affiliation เป็นมหาวิทยาลัยนเรศวร
2. การให้คะแนน คำนวณจากผลรวมของคะแนนแต่ละผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ในปี พ.ศ.2567 (โดยที่คะแนนแต่ละผลงานคำนวณจากคะแนนคุณภาพบทความ (a) คูณค่าน้ำหนักตามการมีส่วนร่วม (b))

ตารางแสดงการคำนวณของแต่ละผลงาน

คะแนนคุณภาพบทความ (a)	น้ำหนักตามการมีส่วนร่วม (b)	คะแนน (a) * น้ำหนักการมีส่วนร่วม (b)
○ Tier 1 = 10 คะแนน ○ Q1 = 7.5 คะแนน ○ Q2 = 5 คะแนน ○ Q3 = 2.5 คะแนน ○ Q4 = 1 คะแนน	○ First Author = 1 ○ Corresponding Author = 1 ○ Co-author = 0.5	

หมายเหตุ

1. ข้อมูลบุคลากรจากกองบริหารงานบุคคล ณ ช่วงเดือนมกราคม 2568
2. ข้อมูลจากฐานข้อมูล SCOPUS ณ 31 มกราคม 2568

5. รางวัลนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ในฐานข้อมูล SCOPUS ดีเด่น

ปี พ.ศ.2567

คุณสมบัติ

1. เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา (ประเภทข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย) จนถึงวันที่ประกาศผลการได้รับรางวัล
2. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท (ครั้งสุดท้าย) มาแล้วเกิน 5 ปี นับจากวันที่สำเร็จการศึกษา จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หลักเกณฑ์

พิจารณาจากบทความที่ได้รับการตีพิมพ์และมีการอ้างอิง (Citation) ในฐานข้อมูล SCOPUS ปีปฏิทิน พ.ศ. 2567 (1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567) โดยจะต้องระบุ Affiliation เป็นมหาวิทยาลัยนเรศวร

- หมายเหตุ 1. ข้อมูลบุคลากรจากกองบริหารงานบุคคล ณ ช่วงเดือนมกราคม 2568
2. ข้อมูลจากฐานข้อมูล SCOPUS ณ 31 มกราคม 2568

6. รางวัลนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ในฐานข้อมูล SCOPUS ดีเด่น

ปี พ.ศ.2567

คุณสมบัติ

1. เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา (ประเภทข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย) จนถึงวันที่ประกาศผลการได้รับรางวัล
2. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท (ครั้งสุดท้าย) มาแล้วไม่เกิน 5 ปี นับจากวันที่สำเร็จการศึกษา จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567

หลักเกณฑ์

พิจารณาจากบทความที่ได้รับการตีพิมพ์และมีการอ้างอิง (Citation) ในฐานข้อมูล SCOPUS ปีปฏิทิน พ.ศ. 2567 (1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2567) โดยจะต้องระบุ Affiliation เป็นมหาวิทยาลัยนเรศวร

- หมายเหตุ 1. ข้อมูลบุคลากรจากกองบริหารงานบุคคล ณ ช่วงเดือนมกราคม 2568
2. ข้อมูลจากฐานข้อมูล SCOPUS ณ 31 มกราคม 2568

7. รางวัลนักวิจัยที่ได้รับการจัดลำดับจาก Stanford University ให้เข้าสู่ A List of Top 2 Percent of the World Scientists ปีปฏิทิน ค.ศ. 2024

คุณสมบัติ

เป็นบุคลากรมหาวิทยาลัยนเรศวรที่ปฏิบัติงานเต็มเวลา (ประเภทข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย) จนถึงวันที่ประกาศผลการได้รับรางวัล

หลักเกณฑ์

เป็นบุคลากรที่ได้รับการจัดลำดับจาก Stanford University ให้เข้าสู่ A List of Top 2 Percent of the World Scientists ปีปฏิทิน ค.ศ. 2024

หมายเหตุ การตัดสินทุกประเภทรางวัลของคณะกรรมการถือเป็นขั้นสุดท้าย